CAPE

BODRUM

LUXURY HOTEL & BEACH

Sürdürülebilir Turizm Raporu

2025

İçindekiler

Hakkında 1

Sürdürülebilirlik Sorumlulukları 2

Sürdürülebilirlik Politikaları 3

Atık Yönetimi 4

Enerji ve Su Yönetimi 5

Çevre Yönetimi 6

Çalışma Hayatı 7

Kültürel Miras 8

1











CAPE BODRUM · CAPE BODRUM ·

Hakkında

Cape Bodrum’un hikayesi, bir takvimden ziyade bir günün doğal akışıyla yazılır. Güneşin denizden yükseldiği ilk saniyelerden, balkonlarda yudumlanan ilk kahveye ve akşamın dingin ışıklarına uzanan bir anlatıdır. Burada zaman, saatlerle değil, Gündoğan koyunun turkuaz açıklığında hafifleyen sohbetler ve sahile inen dingin adımlarla ölçülür. Bu hikâye, misafirlerine Bodrum’un kozmopolit enerjisine yakın ama kalabalığın gürültüsünden uzak, tamamen kendine ait bir ritim sunma arzusuyla başlamıştır.



Cape, “lüks” kavramını gösterişten ziyade huzurun kendisi ve rafine detayların toplamı olarak tanımlar. Sabahın ilk ışıkları odaların içine süzülürken başlayan bu deneyim, Ege’nin binlerce yıllık “yaşama sanatı” felsefesini modern bir konforla buluşturur. Hafiflik, otelin kimliğini oluşturan en temel unsurdur. Bu his, denizin ton değiştirdiği saatlerden, masalarda uzayan samimi sofralara kadar her detaya sessizce eşlik eder.

Gündoğan’ın mahremiyetinde konumlanan Cape Bodrum, her misafirini bu sürekli yenilenen anlatının bir parçası olmaya davet eder. Kıyıya yakın yürüyüşler, odalarda devam eden huzurlu sessizlik ve iyi kurgulanmış bir spa ritüeli, bu hikâyenin farklı sahnelerini oluşturur. Temel amaç, anı büyütmekten ziyade anın kendisini temiz, sade ve iyi hissettiren bir berraklıkta bırakarak misafirlerin içsel yolculuklarına eşlik etmektir.



21











CAPE BODRUM · CAPE BODRUM ·

Sürdürülebilirlik Sorumlulukları

Cape Bodrum, sürdürülebilir turizm ve kalkınma alanındaki sorumluluklarının bilinciyle hareket etmekte ve çalışmalarını bu doğrultuda yürütmektedir.

Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak için çalışmaktadır. Misafirlerine nitelikli ve güvenilir hizmetler sunarken insan sağlığını gözetmeyi, verimliliğini, hizmet kalitesini ve çevresel performansını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Çalışanlarının ve yerel halkın daha sağlıklı ve temiz bir çevrede yaşamasını gözetmek, tüm faaliyetlerinde benimsediği stratejinin temelini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki sorumlulukları aşağıdaki başlıklarda şekillenmektedir:

- Geri dönüşüm ve yeniden kullanım fırsatları yaratmak ve bu fırsatları değerlendirmek
- Enerji verimliliğini sürekli iyileştirmek ve karbon salımlarının olumsuz etkilerini en aza indirmek
- Etkin su yönetimi sağlamak
- Cape Bodrum'un faaliyetlerinden kaynaklanan her türlü çevresel etkiyi azaltmak
- Kültürel ve sosyal mirası korumak
- Yerel halka ekonomik ve sosyal fayda sağlamak.



3











CAPE BODRUM · CAPE BODRUM ·

Sürdürülebilirlik Politikaları

Sürdürülebilirlik Politikası

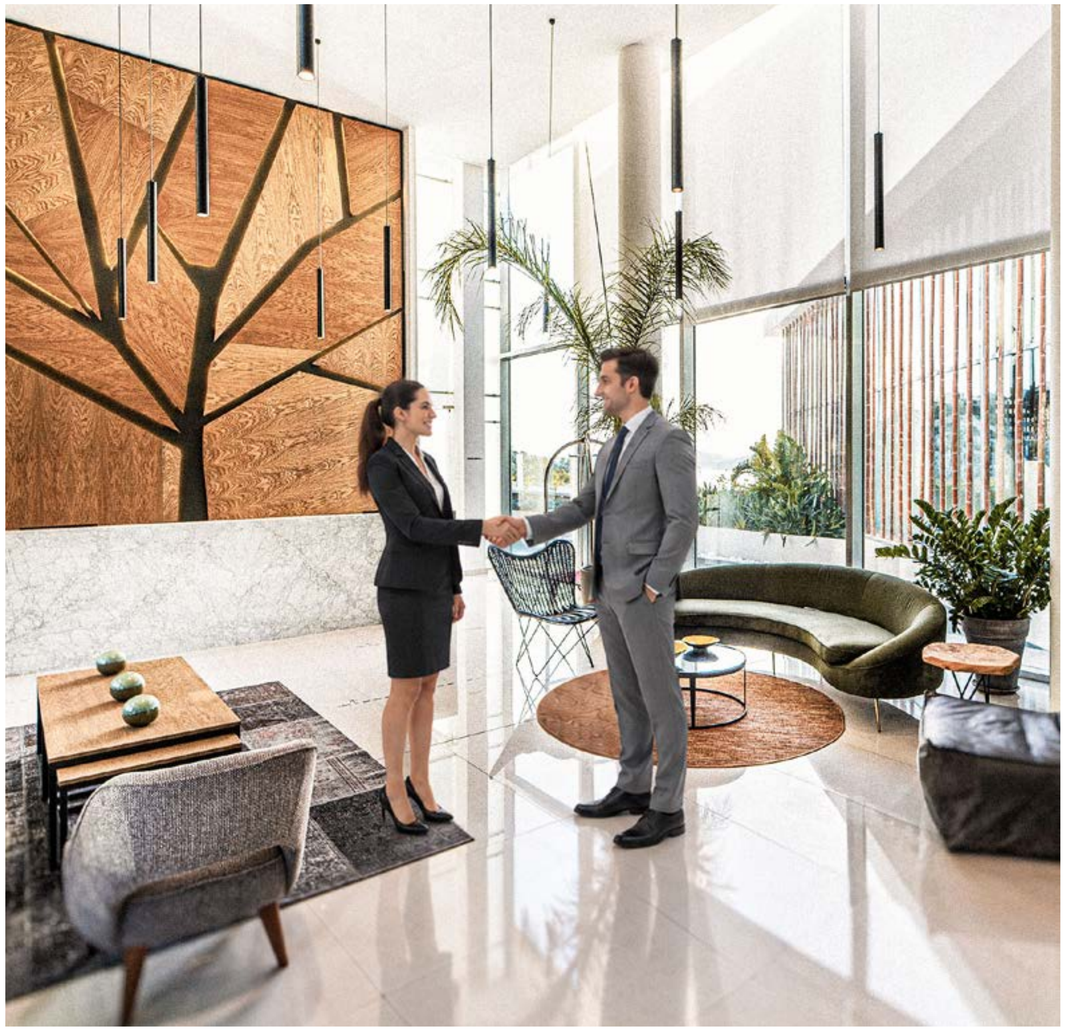
Cape Bodrum, misafir memnuniyetini her şeyin üzerinde tutmakta ve yüksek nitelikte hizmet sunmayı temel hedefi olarak benimsemektedir. Bu hedef doğrultusunda, çevresel değerlerin ve yaşam koşullarının korunup iyileştirilmesi için doğal kaynaklardan yararlanan turizm sektörünün sorumluluklarını yerine getirmesi gerektiğine inanmaktadır.

Bu amaçla Çevresel Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde hareket etmektedir.

- Enerjiyi verimli kullanarak çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumayı amaçlamaktadır.
- Çalışanlarının çalışma haklarına saygı duymakta ve bu hakları yasal mevzuat hükümleri çerçevesinde gözetmektedir.
- Çalışanlarına düzenli eğitimler vererek gelişim ve ilerleme fırsatları sunmaktadır.
- Çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaktadır. İstek, öneri ve şikâyetlerini iletebilmeleri için çeşitli olanaklar sunmaktadır.
- Çalışanlarından gelen geri bildirimleri değerlendirerek yönetim sistemlerinin gelişimine katkı sağlamaktadır.
- Sıfır kaza ilkesiyle çalışarak iş sağlığı ve güvenliğini kurumsal kültürünün bir parçası hâline getirmeyi amaçlamaktadır.
- Misafirlerinin tüm geri bildirimlerini değerlendirmekte ve elde ettiği veriler doğrultusunda süreçlerini iyileştirmektedir.
- Ürün ve hizmet alımlarında kaliteyi ilgili birimlerle birlikte değerlendirmekte ve analiz etmektedir. Tedarikçi seçiminde adil, dürüst ve tarafsız davranmaktadır.
- Ürettiği ürün ve hizmetlerle turizm sektöründe yüksek katma değer yaratmayı amaçlamaktadır.
- Faaliyetlerinde ilgili yasal yükümlülükler ile ulusal ve uluslararası standartlara uymayı, tedarikçileri ve misafirleriyle yakın ilişkiler kurarak sürdürülebilirlik performansını artırmayı amaçlamaktadır.

Satın Alma Politikası

- Sunduğu hizmetin çevre ve toplum üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek ve olumlu katkısını artırmak amacıyla satın alma süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini uygulamaktadır.
- Zorunlu durumlar dışında ithal ürünler yerine yerel olarak üretilmiş ürünleri tercih etmektedir.
- Hizmet alımlarında mümkün olduğunca yerel şirketleri tercih etmektedir.
- Satın alacağı makine ve cihazlarda öncelikle A sınıfı ve/veya düşük enerji tüketimli alternatifleri araştırmakta ve tercih etmektedir.
- İnşaat, tekstil, kimyasal, gıda, içecek ve sarf malzemeleri dâhil her türlü ürün ve ham maddeyi tedarik ederken ürünleri ve tedarikçi firmaları sürdürülebilirlik faaliyetleri ve sertifikalarına göre değerlendirmektedir.
- Satın alma süreçlerinde geri dönüştürülmüş malzemelerden üretilen veya geri dönüştürülebilen ürünlere öncelik vermektedir.
- Sürdürülebilirlik çalışmalarını tedarikçileri ve alt yüklenicileriyle paylaşmaktadır.



İnsan Hakları Politikası

- Etik değerler ve kurumsal eşitlik ilkeleri doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen adil, şeffaf, verimli, sağlıklı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunarak tüm çalışanlar arasında farkındalık oluşturmayı amaçlamaktadır.
- Tüm çalışanlarının görüşlerine saygı duymakta ve sürdürülebilirlik çalışmalarına katılımlarını sağlamaktadır.
- Cinsiyet, dil, ırk, yaş, fiziksel veya psikolojik durum, sosyoekonomik durum, eğitim durumu, cinsel yönelim, etnik köken, dinî inanç, engellilik durumu, savunmasız gruplara mensubiyet ve benzeri nedenlerden kaynaklanan ayrımcılığa karşıdır.
- Çalışan performans değerlendirmeleri yapmakta, çalışanlarına kendilerini geliştirmeleri için eğitim olanakları sunmakta ve kariyer planlama imkânı sağlamaktadır.
- İnsan kaynaklarıyla ilgili tüm ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uygun çalışmakta ve ücretlendirmede adil davranmaktadır.
- Tesiste sunulan tüm sosyal haklardan çalışanlarının eşit biçimde yararlanmasını sağlamaktadır.
- Özel koruma gerektiren gruplar ve diğer savunmasız gruplara yönelik ticari, cinsel veya başka herhangi bir istismar ya da tacize karşı durmaktadır.
- Tüm süreçlerini temel değerler, yasal yükümlülükler ve diğer şartlar doğrultusunda sürekli geliştirmektedir.
- Bilgi güvenliğiyle ilgili mevzuata uygun hareket etmekte ve süreçlerini geliştirmektedir.
- Aile içi şiddete ve çocuk istismarına karşı alınacak tedbirleri desteklemektedir.



Enerji Politikası

- Enerji kullanımı ve tüketiminin tüm aşamalarında bilimsel yöntemlerle analizler yapmakta ve bu analizler doğrultusunda hedefler belirlemektedir.
- Enerji performansı üzerinde önemli etkisi bulunan ürün, donanım ve hizmetleri satın alırken enerji verimliliği yüksek ürünleri, teknolojileri ve uygulamaları tercih etmektedir.
- Tüm süreçlerinde enerji tüketimini azaltmayı hedeflemektedir. Üst yönetimin liderliğinde riskleri ve fırsatları sürekli gözetmekte, enerji verimliliğini ve etkinliğini artırarak enerji performansını geliştirmeye yönelik iyileştirme planları hazırlamakta, uygulamakta ve sonuçlarını takip etmektedir.
- Kaynak ve enerji verimliliği konusunda çalışanlarının, paydaşlarının, toplumun ve tüm değer zincirinin farkındalığını artırmayı taahhüt etmektedir.
- Enerji yönetim bilgi sistemini ve enerji performansını kurumsal amaçlarına ve faaliyet ölçeğine uygun biçimde sürekli iyileştirmeyi, dokümante etmeyi, tüm çalışanlarına duyurmayı, gözden geçirmeyi ve güncel tutmayı taahhüt etmektedir.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına yönelik çalışmalarla enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesine katkı sağlamayı ve enerji tüketiminde yenilenebilir enerjinin payını artırmayı benimsemektedir.
- Enerjiyle ilgili tüm yasaları, yönetmelikleri ve diğer şartları takip ederek gerekliliklerini yerine getirmektedir.



4











CAPE BODRUM . CAPE BODRUM

Atık Yönetimi

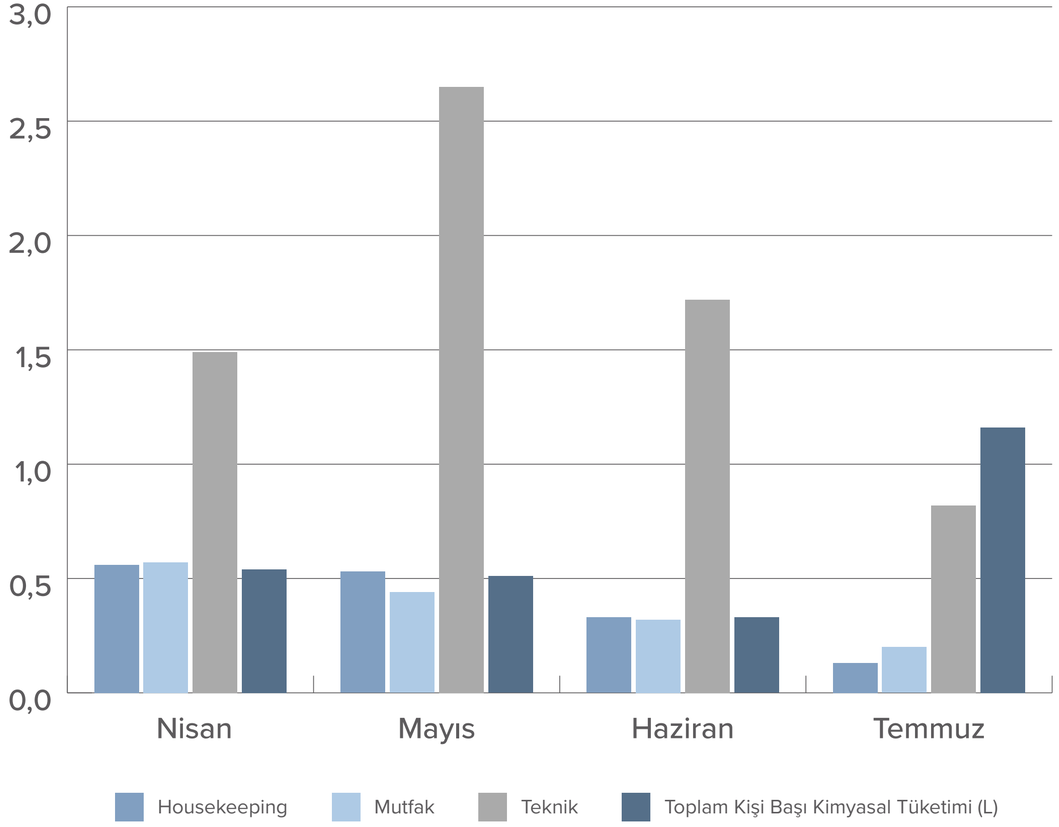
Cape Bodrum’da genel hijyeni sağlamak amacıyla kimyasalların yalnızca gerekli miktarda kullanılmasına yönelik olarak çalışanlara düzenli eğitimler verilmektedir.

Kullanılan kimyasallar çevre dostudur. Gereksiz kimyasal kullanımını kontrol altında tutmak amacıyla makinelerde ve havuzlarda otomatik dozajlama üniteleri kullanılmakta, böylece yalnızca gerekli miktarda kimyasal kullanılması sağlanmaktadır.

Atıkların geri dönüşüm ve yeniden kullanım yoluyla ekonomiye kazandırılmasını sağlayan uygulamalar yürütülmektedir. Değer zinciri boyunca bu yaklaşımı benimsemekte ve teşvik etmektedir. Gelecek için somut çözümler üreterek döngüsel ekonomiye katkı sağlamakta, bahçe atıklarından ürettiği kompostla tesis toprağının iyileştirilmesini desteklemektedir.

Kaynağında ayrıştırma ve mümkün olan en yüksek düzeyde geri kazanım ilkeleri doğrultusunda döngüsel ekonomiye katkı sağlayan, tüm operasyonlarında azaltımı ve yeniden kullanımı destekleyen uygulamalar üzerinde çalışmaktadır.

2025 Yılı Departman Bazında Kişi Başı Kimyasal Tüketimi (L)



Geri Kazanılabilir Atıklar

Atık yönetimi, atığın kaynağında azaltılması, niteliğine göre ayrılması, toplanması, depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertaraf edilmesi ve bertaraf işlemleri sonrasında kontrol edilmesi gibi süreçleri kapsayan bir yönetim biçimidir.

Cape Bodrum tarafından uygulanan atık yönetim sisteminin öncelikli amacı, atık miktarını azaltmak, oluşan atıkları etkin biçimde yöneterek çevresel etkileri en aza indirecek biçimde yönetmek ve geri kazanılabilir atıkları yeniden ekonomiye kazandırmaktır. Çalışanlara atık ayrıştırmanın önemi konusunda bilgilendirme eğitimleri verilmekte, ayrıştırma uygulamaları ilgili bölümler tarafından takip edilmektedir. Atıklar kaynağında ayrıştırılmakta ve geri dönüştürülebilir atık toplama deposunda depolanmaktadır. Geri dönüştürülebilir atıklar, anlaşmalı lisanslı firmalar tarafından üç günde bir teslim alınmaktadır.



Kâğıt Atıklar

Kâğıdın geri dönüştürülmesi, kullanılan ham madde miktarında önemli ölçüde tasarruf sağlaması ve ekonomik değerinin yüksek olması bakımından önem taşımaktadır. Kâğıt ambalajlar, yazışma kâğıtları, defterler, karton koliler vb. bu grupta yer almaktadır.

Plastik Atıklar

Plastik, çok sayıda tüketici ürününün bileşenidir ve imalat sanayisinin çıktıları ile nihai ürünlerinin önemli bir bölümünü oluşturur. Bununla birlikte tüm plastikler aynı özelliklere sahip değildir. Bu nedenle plastik türleri farklı yöntemlerle işlenmekte ve geri kazanılmaktadır. İçecek, süt, şampuan, sabun, çamaşır suyu ve deterjan şişeleri, streç filmler, yoğurt kapları, plastik çatal ve bıçaklar ile PET, HDPE, PVC, LDPE, PP ve PS türleri bu grupta yer almaktadır.

Metal Atıklar

Metal, yerkabuğunu oluşturan çeşitli minerallerin işlenip saflaştırılması sonucunda üretilir. Konserve kutuları, yağ ve salça tenekeleri ile alüminyum içecek kutuları bu grupta yer almaktadır.

Cam Atıklar

Cam, kum, soda ve kirecin 1.500 °C'ye kadar ısıtılarak eritilmesiyle üretilir. İçecek şişeleri, konserve ve reçel kavanozları vb. bu grupta yer almaktadır.

Kompozit Atıklar

Kâğıt ve plastik karışımı malzemelerden üretilen kompozit ambalajlar, meyve suyu ve süt ambalajlarında yoğun olarak kullanılmakta ve benzer yoğunlukta atık oluşturmaktadır. Hazır çorba ambalajları, karton süt ve meyve suyu kutuları, çikolata ambalajları vb. bu grupta yer almaktadır.

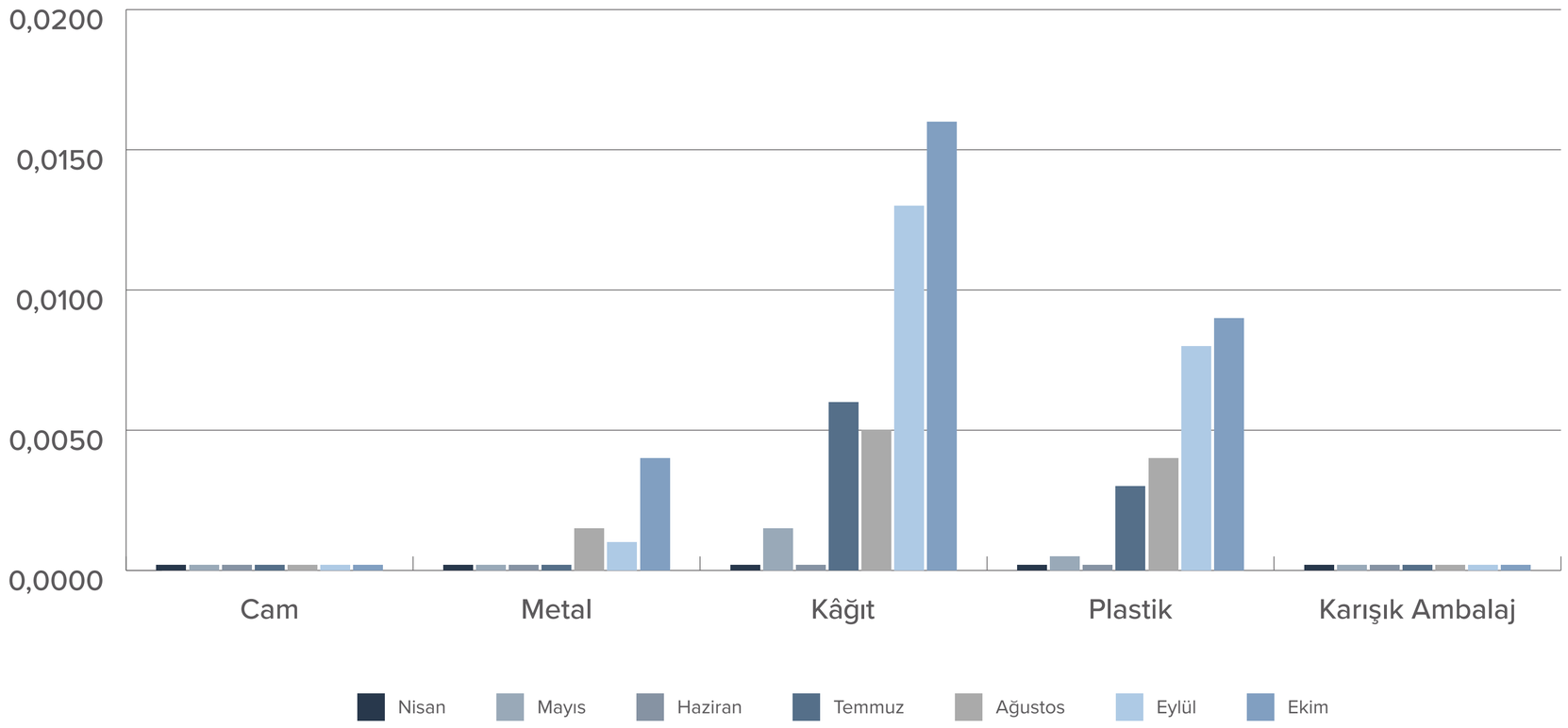
Organik Atıklar

Organik içerikler yaşamsal ve zirai faaliyetlerde önemli rol oynamaktadır. Bu faaliyetlerin sonucunda hayvansal ve bitkisel kökenli atıklar oluşmaktadır. Meyve ve sebze artıkları vb. bu grupta yer almaktadır.

Bitkisel Atıklar

Bitkisel yağlar, zeytin, ayçiçeği, mısır, pamuk, soya, kanola ve aspir gibi yağlı bitkilerin tohumlarından elde edilen yağların genel adıdır. Kullanılmış kızartmalık yağlar ile son kullanma tarihi geçmiş sıvı ve katı yağlar bu grupta yer almaktadır.

Kişi Başı Ambalaj Atığı Miktarı (kg)



Tehlikeli Atıklar

Tehlikeli Atık Yönetim Planı, atıkların çevreyle uyumlu biçimde yönetilmesini sağlamak üzere hazırlanan kısa ve uzun vadeli program ve politikalardan oluşur. Plan, tesis alanında oluşan atıkların miktarını, ne kadarının geri kazanıldığını, bertaraf edildiğini ve geçici olarak depolandığını belirlemeyi amaçlar. Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde tehlikeli atık olarak tanımlanan her türlü atığın lisanslı araçlarla lisanslı bertaraf tesislerine taşınmasını ve bertaraf işlemine kadar ilgili mevzuatta belirlenen süre veya miktar sınırları içinde kontrollü olarak depolanmasını kapsar.

Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyalar, Kartuşlar, Piller ve Akümülatörler

Tesisteki idari bina ve ofislerde fotokopi, faks ve yazıcıların kullanımından kaynaklanan toner kutuları ve kartuş atıkları oluşmaktadır. Elektronik atıklar ise elektronik cihaz ve/veya aletlerin kullanım ömrünü tamamlaması sonucunda ortaya çıkan atıklardır. Pilli cihazların kullanımından kaynaklanan atık piller, ofislerde ayrılmış özel kutularda biriktirilmektedir. Biriktirilen elektronik cihazlar, kartuşlar, piller ve aküler geçici depolama alanına getirilerek ayrı ayrı depolanmaktadır. Atık piller geçici depolama alanında en fazla 90 gün süreyle ve üst üste en fazla beş adet olacak biçimde depolanabilir.

Flüoresan ve Cıvalı Ampuller

Ofis ve binaların aydınlatma sistemlerinde kullanılan flüoresan ve cıvalı ampuller, kullanım ömürlerini tamamladıklarında atık oluşturmaktadır. Flüoresanlar, geçici depolama alanında özel olarak ayrılmış bir bölümde ilgili yönetmeliğe uygun biçimde depolanmaktadır.

Tehlikeli Maddelerle Kirlenmiş Ambalaj Atıkları

Tesis bünyesindeki farklı faaliyetler sonucunda tehlikeli maddelerle kirlenmiş ambalaj atıkları oluşmaktadır:

- Belirli dönemlerde yapılan tadilatlarda kullanılan iç ve dış cephe boyaları ile bakım malzemelerinin kirlettiği boya kapları
- Havuz bakım ve temizlik faaliyetlerinde kullanılan klor, yosun önleyici vb. kimyasal malzemelerle kirlenmiş ambalajlar
- Mutfak ve çamaşırhanede kullanılan deterjan vb. temizlik malzemeleriyle kirlenmiş ambalajlar
- Peyzaj düzenleme alanlarında kullanılan bahçe koruma kimyasallarıyla kirlenmiş ambalajlar
- Jeneratör bakımlarında ortaya çıkan motor yağıyla kirlenmiş ambalajlar

Atık Yağlar

Cape Bodrum'da bulunan makinelerin yağ değişimi sırasında sentetik motor, şanzıman ve yağlama yağı atıkları oluşmaktadır.

Tıbbi Atıklar

Tesiste sunulan sağlık hizmetlerinden kaynaklanan tıbbi atıklar oluşmaktadır. Bu atıkların çevre ve insan sağlığına zarar vermeden kaynağında ayrı olarak toplanması, uygun koşullarda geçici olarak depolanması, yetkili kişilerce taşınması ve ilgili mevzuata uygun şekilde işlenmesi büyük önem taşımaktadır.

Tıbbi atıklar, işletmenin Sağlık Hizmetleri Sözleşmesi kapsamında sağlık personeli sağlayan yetkili firma aracılığıyla uygun tıbbi atık kaplarında toplanmakta ve ilgili sağlık kuruluşuna teslim edilmektedir. Atıkların taşınması ve sonraki işleme süreçleri, ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yetkili kuruluşlar tarafından gerçekleştirilmektedir.

Tehlikeli Maddelerle Kirlenmiş Absorbanlar, Filtre Malzemeleri, Temizleme Bezleri ve Koruyucu Giysiler

Tesis faaliyetleri sırasında tehlikeli maddelerle temas eden absorbanlar, filtre malzemeleri, temizleme bezleri ve koruyucu giysiler tehlikeli atık kapsamında değerlendirilmektedir. Bu malzemeler, bertaraf sürecine kadar tesisin geçici depolama alanında biriktirilmektedir.

Soğutucu ve İtici Gazlar ile Kontamine Ambalajlar

Tesiste bulunan buzdolabı, klima, derin dondurucu ve benzeri ekipmanların bakım, onarım veya değişim işlemleri sırasında oluşabilecek soğutucu ve itici gazlara ilişkin atıklar ile boş basınçlı konteynerler ve tehlikeli maddelerle kontamine olmuş metalik ambalajlar, geçici depolama alanında uygun koşullarda biriktirilmektedir.

Atık Piller ve Akümülatörler

Tesisteki jeneratörlerin periyodik bakımları sonucunda ortaya çıkan atık aküler, işletmenin geçici depolama alanında biriktirilmektedir. İşletme faaliyetleri kapsamında oluşması muhtemel atık piller, tesis içinde ayrı toplanmaktadır. Biriktirilen atık piller, 31.08.2004 tarihli ve 25569 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve 05.11.2013 tarihli ve 28812 sayılı Resmî Gazete ile değiştirilen Atık Pil ve Akümülatörlerin Kontrolü Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda TAP (Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları) Derneğine teslim edilerek bertaraf edilmektedir.

Zirai Atıklar

Tesis genelindeki yeşil alanlarda ve park-bahçe alanlarında, bitkilere zarar verebilecek haşere ve böceklerin uzaklaştırılması amacıyla zirai ilaçlar kullanılmaktadır. Boş ambalajlar, tehlikeli atık deposunun zirai atık bölümündeki kapalı konteynerlerde biriktirilmektedir.

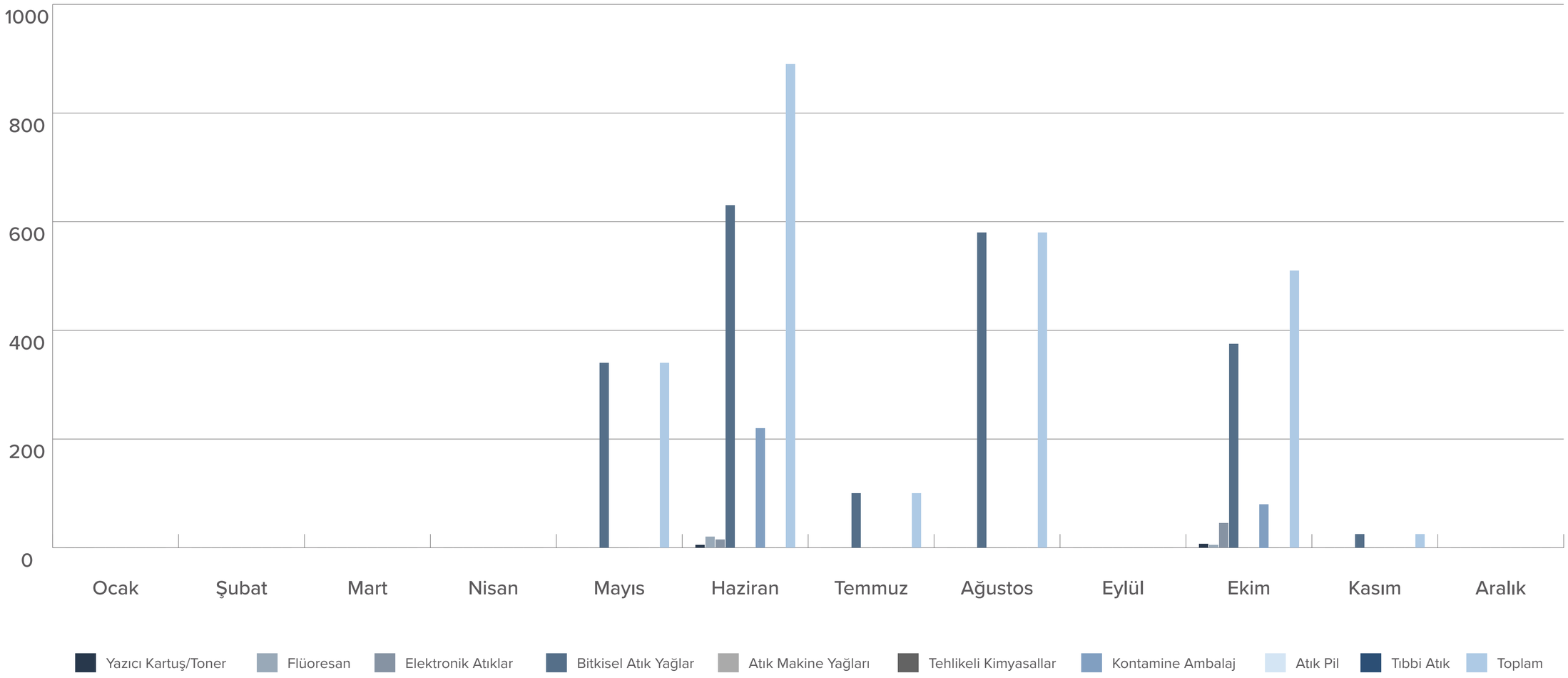
Tehlikesiz Atıklar

Tesis genelinde mal kabul, idari ofisler, odalar, bar, mutfak ve restoran gibi birimlerde ve personel kullanımı sonucunda oluşan ambalaj atıkları, geçici depolama için ayrılmış alanlarda biriktirilmektedir. Ambalaj atıklarının bertarafı, ambalaj atığı toplama ve ayırma konusunda lisanslı TEM-ÇEV tarafından gerçekleştirilmektedir. Firma tarafından düzenli olarak toplanan atık kâğıt ve kartonlar, kompozit ambalajlar, plastikler ve metal kutular karışık olarak ayrıştırma tesisine götürülmektedir. Atık cam ise biriktirildiği kumbaralardan ayrı olarak alınmakta ve geri kazanım yoluyla ekonomiye kazandırılmak üzere ayrıştırma tesisine taşınmaktadır.

Tesis bünyesinde oluşan diğer bir atık türü, çöplerin önemli bölümünü oluşturan biyolojik olarak bozunabilir organik atıklardır (biyoatıklar). Biyoatıklar ağırlıklı olarak mutfak ve restoranda oluşmaktadır. Bu atıklar tesisin ıslak çöp odasında biriktirilmekte, Bodrum Belediyesi tarafından düzenli aralıklarla toplanarak Muğla Büyükşehir Belediyesine ait Bodrum Katı Atık Düzensiz Depolama Tesisi’ne taşınmakta ve bertaraf edilmektedir.



2025 Yılı Aylık Atık Miktarı (kg)



Tesis İçi Atık Yönetimi Uygulamaları

Cape Bodrum'a dışarıdan tehlikeli atık kabul edilmemektedir. Tesis içinde geri kazanım ve bertaraf işlemi yapılmamaktadır.

Önleme ve Azaltım İşlemleri

Tesis süreçlerinde tehlikeli ve tehlikesiz atıkların azaltılmasına yönelik işlemler, önlemler ve planlar: Atık pil miktarını azaltmak amacıyla uzun ömürlü piller tercih edilecektir. Tesisin aydınlatma sistemlerinde kullanılan cıvalı ampuller ve flüoresanlar yerine az enerji tüketen aydınlatma elemanlarının kullanılması sağlanacaktır.

Mevcut süreç ekipmanları yenilenirken daha az atık üreten ve yüksek verime sahip sistemler tercih edilmektedir.

Tesiste kullanılan tehlikeli maddeler, mümkün olduğu durumlarda daha az tehlikeli veya tehlikesiz eş değerleriyle ikame edilmektedir.

Çalışanlara, çevre bilincini artırmak ve çevresel tedbirlerin uygulanmasını sağlamak amacıyla periyodik bilgilendirme eğitimleri verilmektedir. Bu eğitimler, bilinçsiz atık oluşumunu önlemeyi amaçlamakta ve çevre koruma tedbirleri, biyoçeşitlilik ve çevre konularında bilgilendirici el broşürleriyle desteklenmektedir.

Tesiste atıkların azaltılmasına yönelik depozitolu ambalajlar kullanılmaktadır. Malzeme kullanıldıktan sonra kalan ambalaj tedarikçi firmaya teslim edilerek dolu ambalaj temin edilmektedir. Böylece atık miktarı en düşük düzeyde tutulmaktadır.

Çalışanlara, deterjan ve dezenfektanların ambalajlarında belirtilen kullanım miktarlarını aşmamaları ve doğru kullanım yöntemlerini uygulamaları konusunda eğitim verilmektedir.

Tesisin mutfak ve teknik bölümlerinde kullanılan cihazların tasarruflu ve verimli kullanımına yönelik olarak çalışanlara eğitim verilmesi planlanmaktadır.

Çalışanlar, olası atık su sızıntılarını belirleme ve derhal önlem alma konusunda bilgilidir. Atık su sızıntısı tespit edildiğinde borular değiştirilmekte veya açıklıklar kapatılmaktadır.

Tesis genelindeki duş başlıkları ve musluklarda su tasarrufuna yönelik özel armatürler ve tasarruf sağlayan perlatörler kullanılmaktadır. Tuvaletlerde 6 litrelik özel rezervuarlar bulunmakta, pisuarlarda fotoselli sistemler kullanılmaktadır. Fotoselli ve ayarlanabilir hava karışımlı başlıklar gibi donanımlarla su tüketimi dakikada 6 litreyi aşmayacak biçimde sınırlandırılmaktadır.

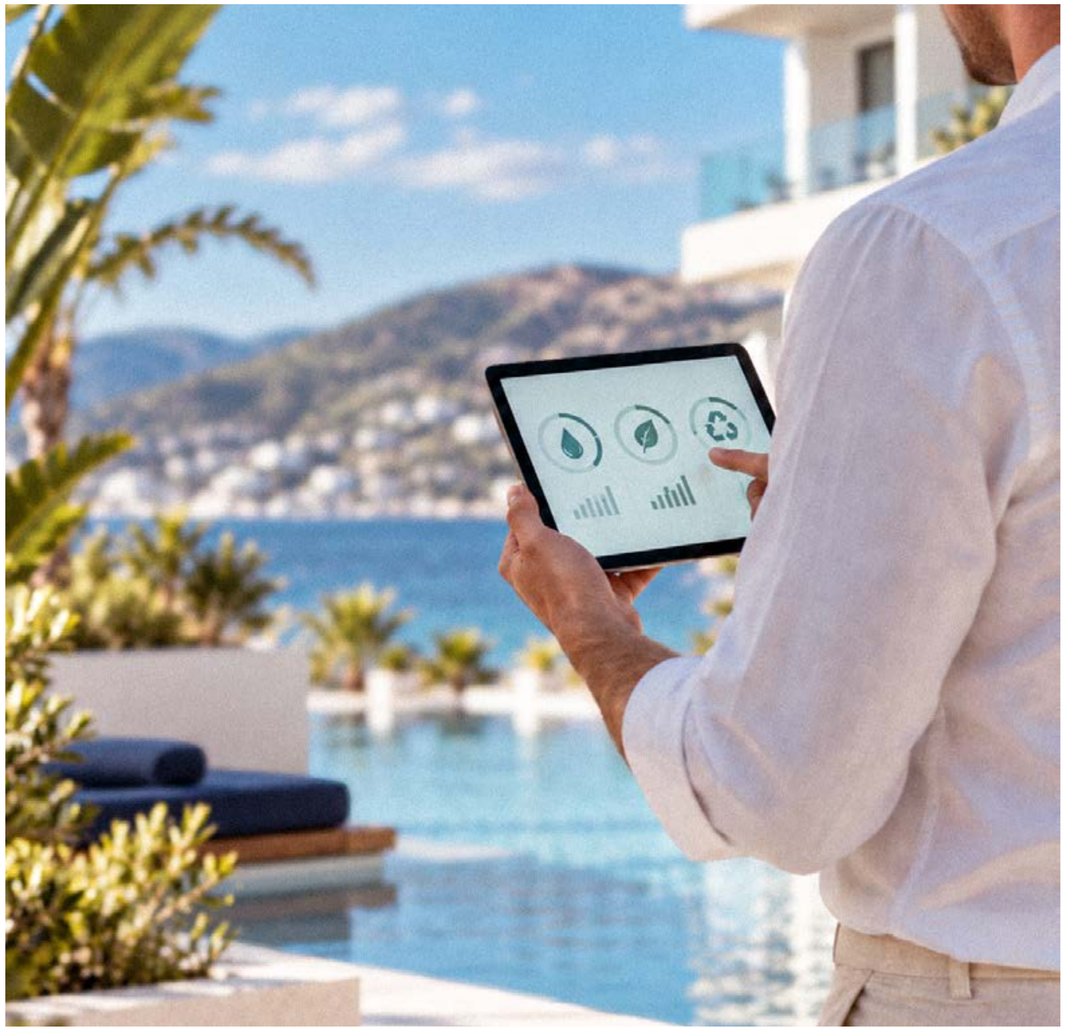
Tesis misafirleri, konaklama işletmesine ve diğer turistik yerlere toplu taşıma araçlarıyla en kolay nasıl ulaşabilecekleri konusunda bilgilendirilmektedir. Pil, teneke, kartuş, atık ilaç, ampul, tıbbi atık ve diğer tehlikeli atıklar ayrı toplanmakta, özel depoda muhafaza edilmekte ve lisanslı firmalar tarafından bertaraf edilmektedir. Genel alanlarda atık piller için toplama kutuları bulunmaktadır.

Misafirlerin atıkları ayırabilmeleri amacıyla tesisin uygun alanlarında yeterli düzenlemeler yapılmıştır.

Dezenfektanlar yalnızca hijyen gerekliliği hâlinde kullanılmaktadır. Çevre etiketli ve çevreye duyarlı deterjan ve dezenfektanlar tercih edilmektedir.

Haşereyle mücadelede insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ilaçların kullanılması ve doğal tedbirlerin (sinek tutucu, yapışkanlı kâğıt, balık vb.) uygulanması sağlanmaktadır.

Tesisin idari işlerinde kâğıt tüketimini en aza indiren elektronik yazışma, adisyon ve fatura sistemleri kullanılmaktadır.



Geçici Depolama Alanı

Geçici depolama alanı, Cape Bodrum'un işletme sınırları içinde yer almaktadır. Alan, kapalı bir oda biçiminde ve betonarme yapıdadır. Betonarme yapı sızdırmazdır ve en az 25 cm kalınlığındadır. Yangın riskine karşı acil müdahale amacıyla en az bir yangın söndürme tüpü bulundurulmaktadır. Ayrıca otelin belirli noktalarında bulunan yangın söndürme ekipmanları kullanıma hazır tutulmaktadır.

Tehlikeli atık deposunun kapısında uyarı levhası bulunmakta ve yetkili personel dışında giriş engellenmektedir. Depo kapısı sürekli kilitli tutulmaktadır. Kapıda, yetkili personel haricindeki kişilerin girişinin yasak olduğunu ve alanın tehlike arz ettiğini belirten bir uyarı levhası yer almaktadır. Yeterli havalandırma, kafes sistemli dış cephe kaplaması aracılığıyla doğal yollarla sağlanmaktadır. İşletmede oluşan atıkların kodları ve bertaraf/geri kazanım işlemleriyle ilgili ayrıntılar ile geçici depolama alanının dönemsel temizlik ve bakımına ilişkin hususlar planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Tehlikeli Atık Deposuna Ait Koordinat Bilgileri:
Enlem: 37° 8’ 20.16” K - Boylam: 27° 20’ 22.40” D



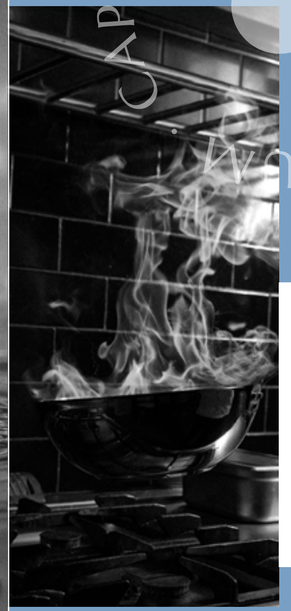
5











CAPE BODRUM . CAPE BODRUM .

Enerji ve Su Yönetimi

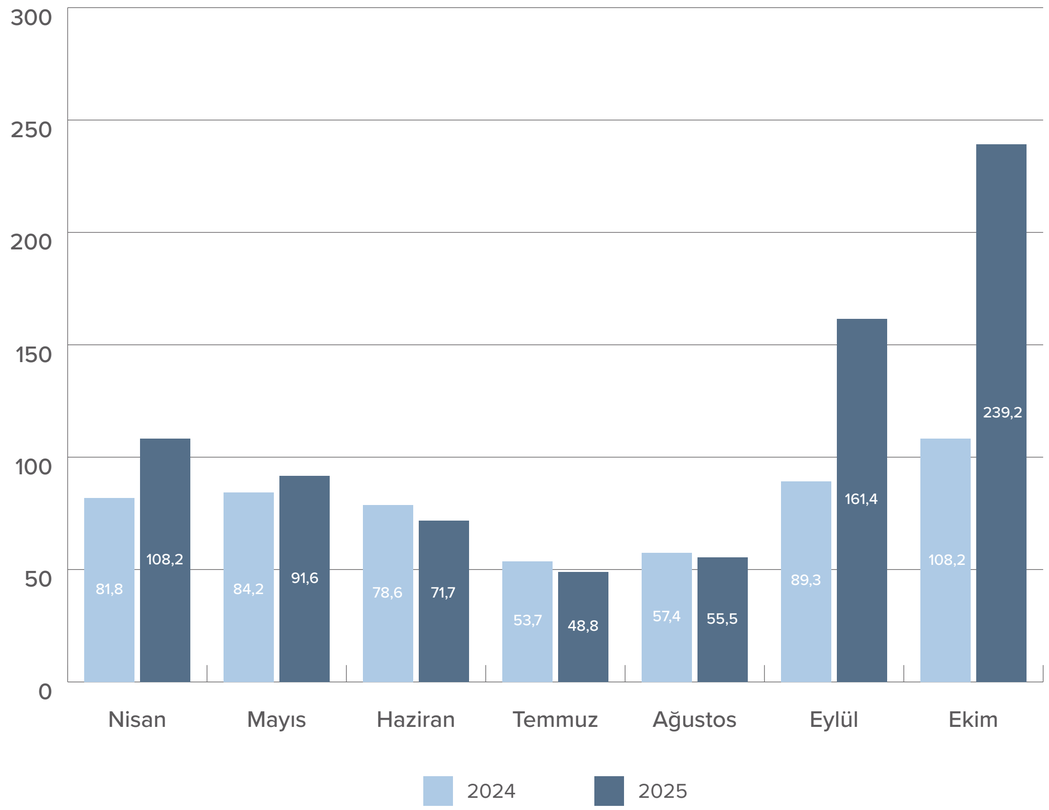
Cape Bodrum aşağıdaki hususları taahhüt etmektedir:

- Tüm faaliyetlerinde doğal kaynak israfını en aza indirmeyi ve enerji performansını sürekli iyileştirmeyi
- Enerji verimli ürün, ekipman ve hizmetlerin tedarikini, enerji verimli ürün ve tasarımların kullanımını desteklemeyi
- Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliğine ilişkin uygulanabilir yasal şartlara ve diğer yükümlülüklere uymayı
- Enerji amaç ve hedeflerinin gözden geçirilmesine yönelik bir çerçeve oluşturmayı

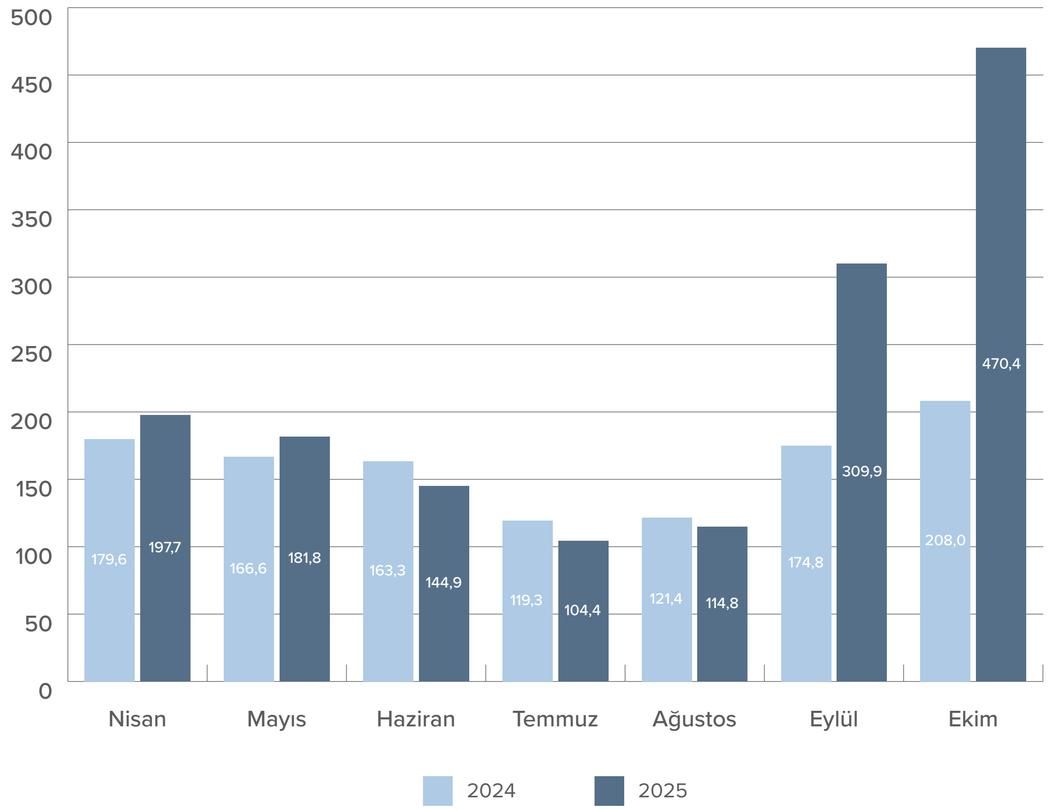
Otel mimarisi, gün ışığından mümkün olan en yüksek düzeyde yararlanılacak biçimde tasarlanmıştır. Bahçe aydınlatmalarında, Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında standart ampullerden güneş enerjili LED aydınlatmalara geçiş başlatılmıştır. Bu uygulamayla bahçe aydınlatmasında elektrik tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir. Dış aydınlatma ekipmanlarının tamamında LED teknolojisi kullanılmaktadır. Buzdolabı, çamaşır makinesi, televizyon, soğutma ve klima sistemleri gibi elektrikli cihazlarda A sınıfı enerji tasarruflu ürünler tercih edilmiştir. Kompanzasyon panosu aracılığıyla reaktif güç kontrol edilmekte ve enerji sistemi verimli biçimde işletilmektedir. Dış alan aydınlatmalarında zamanlayıcılar kullanılarak gereksiz tüketim önlenmektedir.



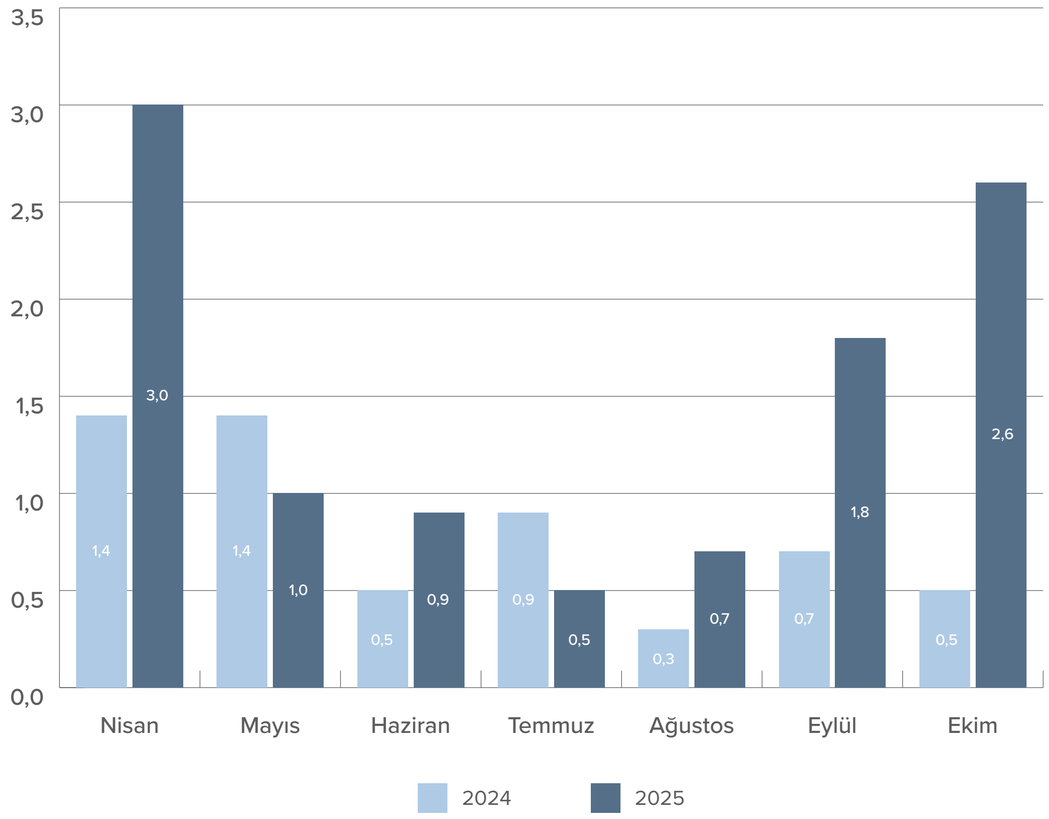
Aylık Kişi Başı Elektrik Tüketimi (kWh)



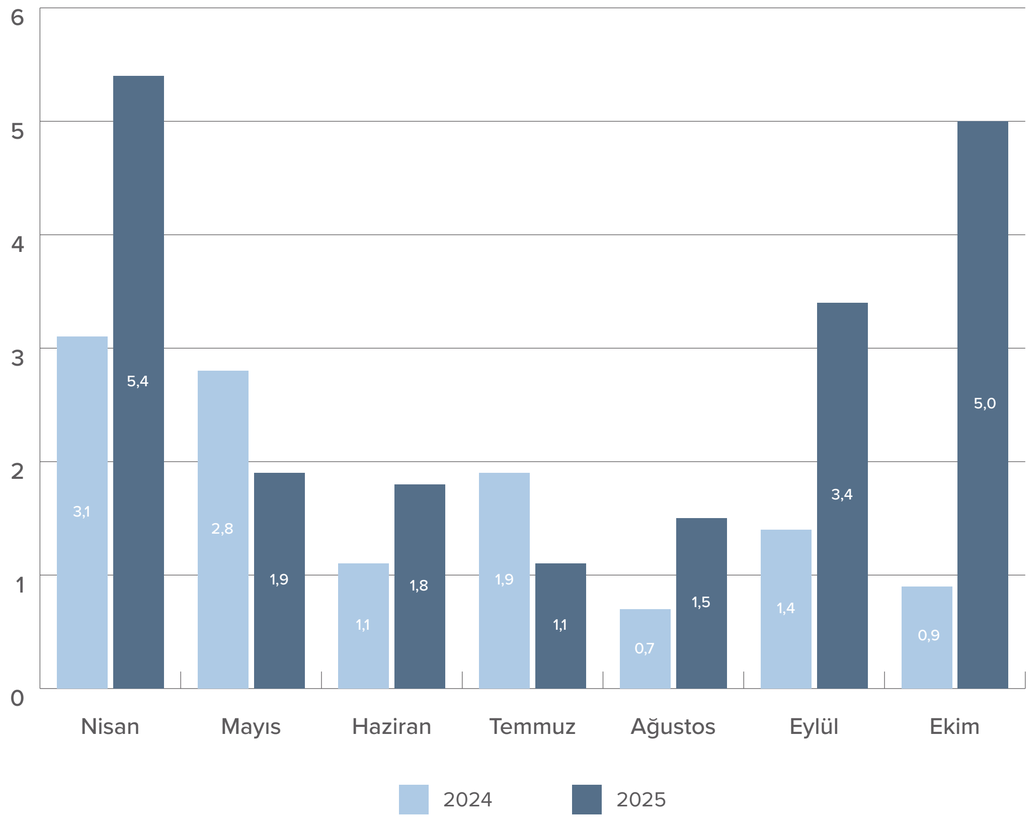
Aylık Oda Başına Elektrik Tüketimi (kWh)



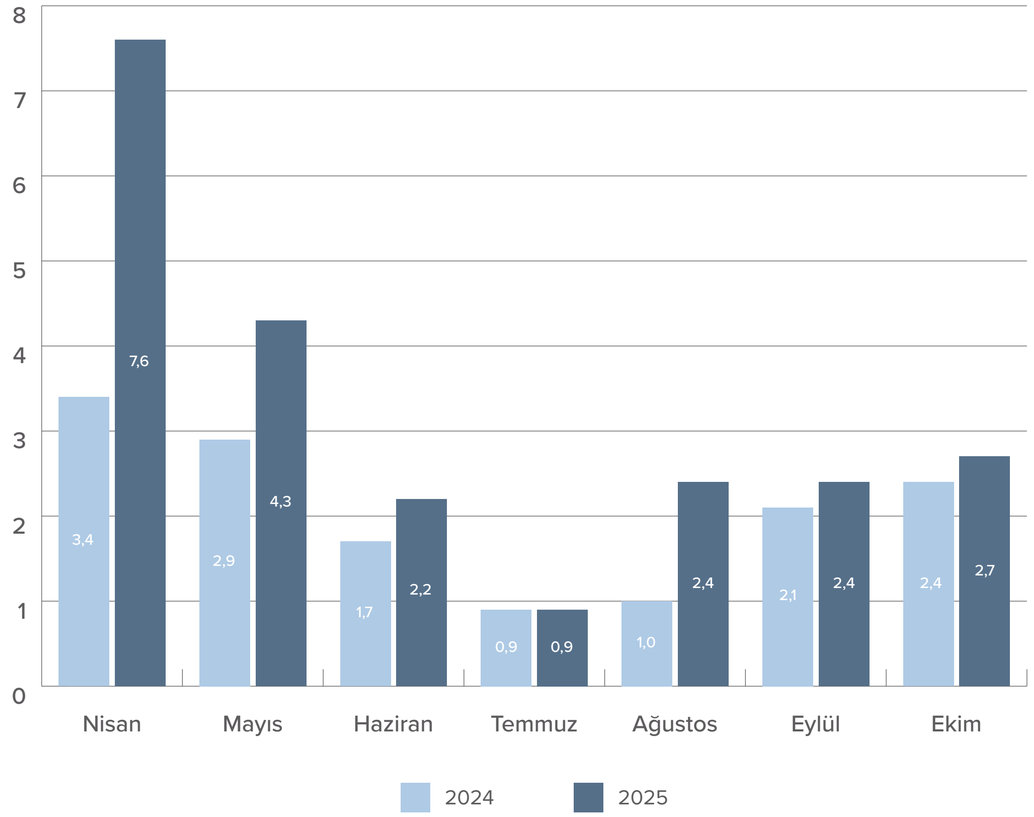
Aylık Kişi Başı Su Tüketimi (m^3)



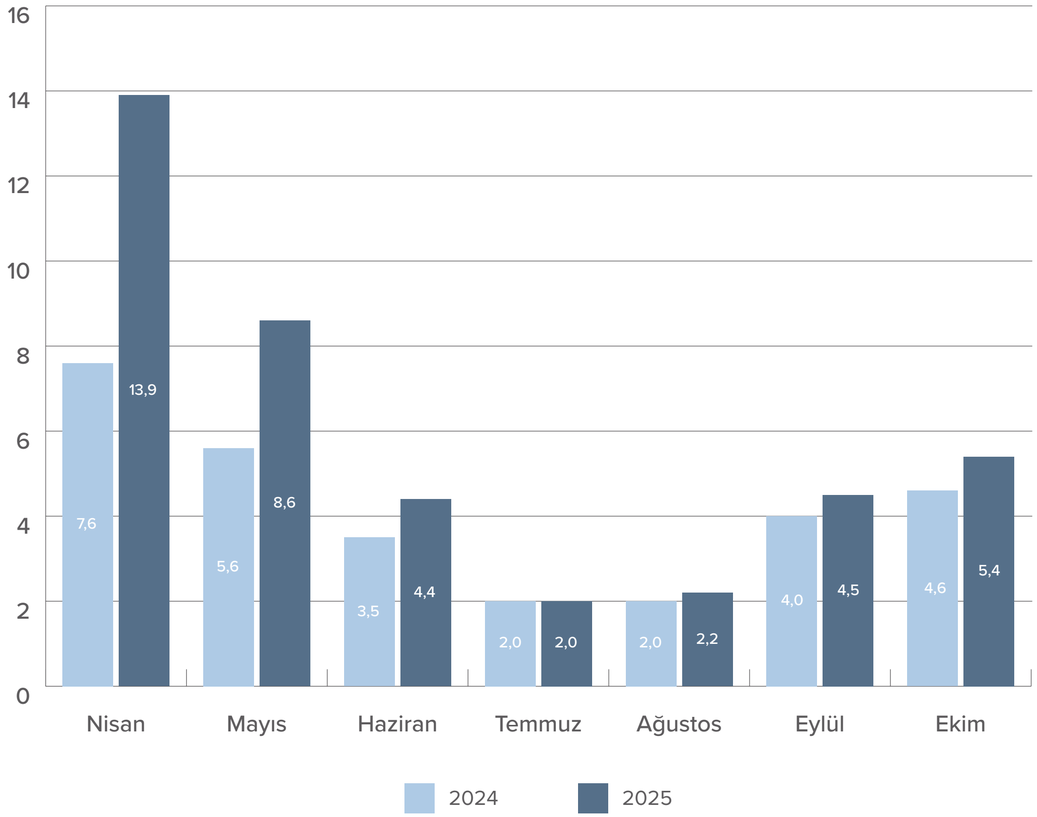
Aylık Oda Başına Su Tüketimi (m^3)



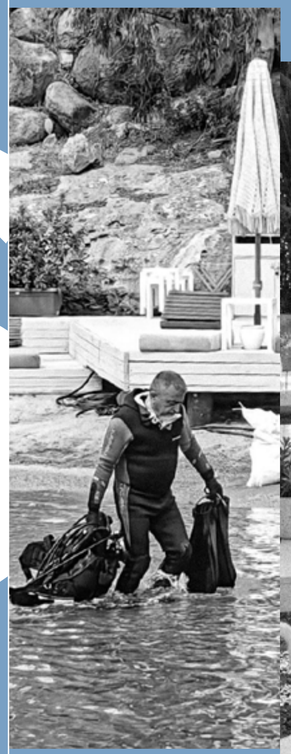
Aylık Kişi Başı LPG Tüketimi (kWh)



Aylık Oda Başına LPG Tüketimi (kWh)



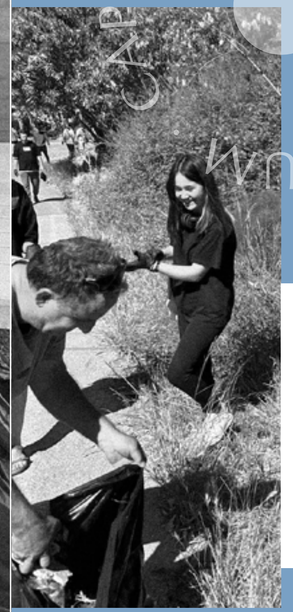
6











CAPE BODRUM · CAPE BODRUM ·

Çevre Yönetimi

Cape Bodrum'un yıllık eğitim programları doğrultusunda çalışanlara: doğal kaynak tüketiminin ve atıkların azaltılması, atıkların doğru biçimde ayrıştırılması, tehlikeli atık uygulamaları ve doğal yaşamın korunması konularında çevre eğitimleri verilmektedir.

Eğitimler iç ve dış kaynaklar aracılığıyla sürdürülmekte; çevre görevlisi tarafından periyodik olarak verilen eğitimlerle çalışanların çevre bilinci artırılmaktadır. Ayrıca tedarikçi firmalardan alınan kimyasal eğitimleriyle, kimyasal tüketiminin standardizasyonunu sağlamak amacıyla kimyasal kullanan çalışanlar bilinçlendirilmektedir.

Cape Bodrum'da bulunan ağaçların olası bir yangında zarar görmesini önlemek amacıyla çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda:

- Çalışanlara yangın eğitimi verilmiştir.
- Acil durum ekipleri oluşturulmuştur.
- Yangın tatbikatları düzenlenmiştir.

Faaliyetler, Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu hükümlerine uygun olarak yürütülmektedir (ÇED Raporu veya gerekli değildir belgesi). İklim değişikliği, doğal olaylar ve ziyaretçi güvenliği gibi çevresel ve kültürel risk faktörlerine ilişkin değerlendirmelere risk analizlerinde yer verilmiştir. Çevresel Etki Değerlendirmesi, kümülatif etkiler dâhil olmak üzere uygun biçimde yapılmıştır.

Çalışanların katılımıyla bölgede düzenli olarak çevre temizliği etkinlikleri gerçekleştirilmektedir.



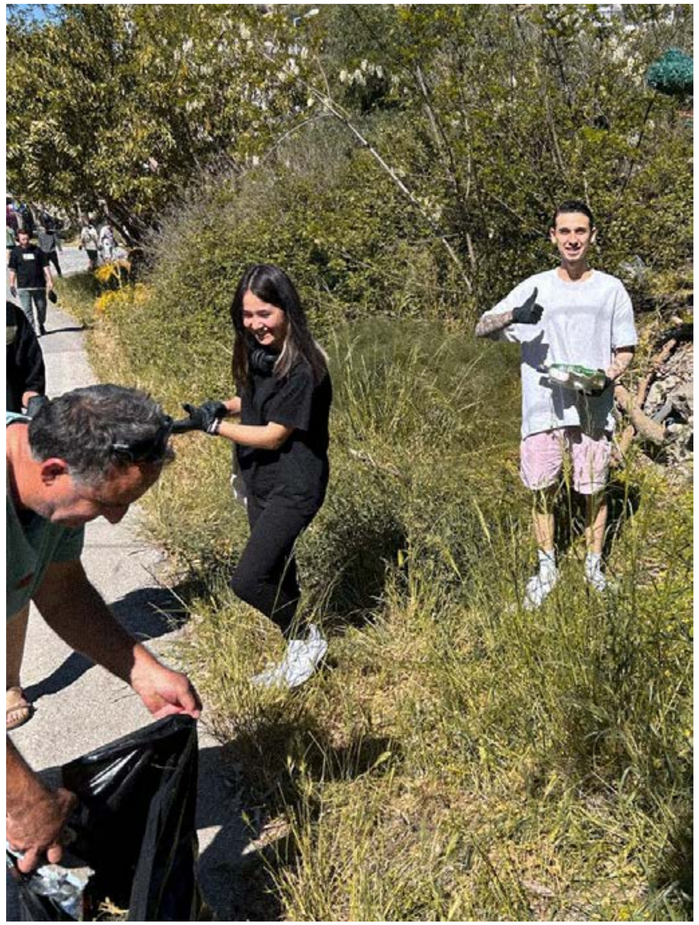
Nisan 2024 - Deniz Tabanı ve Yüzeyi Temizliği Etkinliği







2025 - Çevre Temizliği Etkinliği







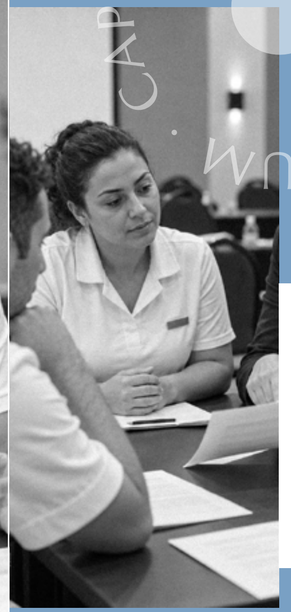
7











CAPE BODRUM . CAPE BODRUM .

Çalışma Hayatı

Personel Katılımı ve İstihdam

Cape Bodrum’da işe alım sürecinde tüm personele, tesiste uygulanan sürdürülebilirlik sistemi, diğer yönetim sistemleri, Cape Bodrum’un politikaları, iş güvenliği ve başlayacakları göreve ilişkin bilgileri içeren oryantasyon eğitimi verilmektedir. Eğitim kayıt formları İnsan Kaynakları departmanı tarafından muhafaza edilmektedir.

Çalışanlar arasından seçilen temsilciler, toplantılara katılarak tüm personel adına görüş ve önerileri iletmektedir. Alınan kararlar hakkında çalışanlarla düzenli iletişim kurmaktadır.

Her yıl aralık ayında, çalışanların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda İnsan Kaynakları birimi tarafından yıllık eğitim planı hazırlanmakta ve izlenmektedir. 2025 yılında çevre ve sürdürülebilirlik eğitimleri, en az üç farklı görev kademesindeki çalışanların katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Tüm personelin görev, yetki ve sorumlulukları belirlenmekte ve işe başlamadan önce kendilerine tebliğ edilmektedir.



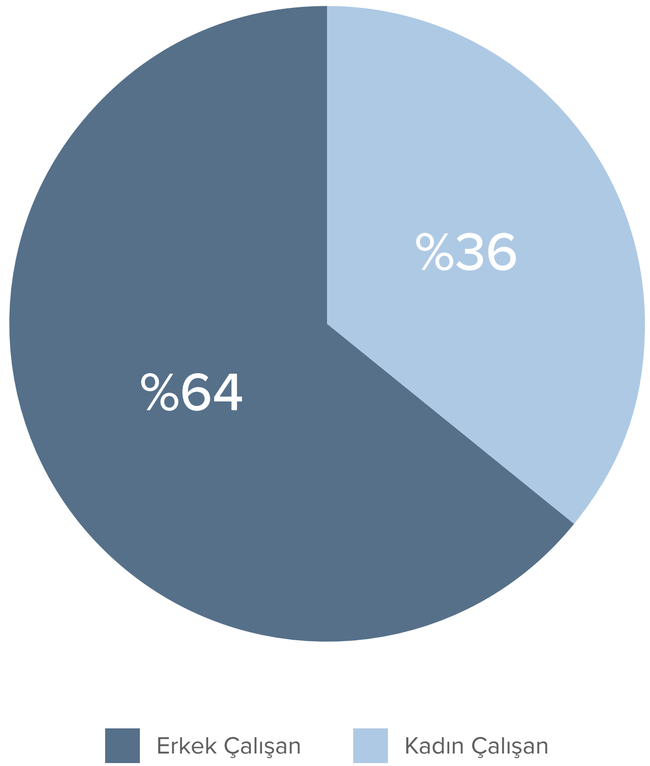
Yerel ve Bölgesel İstihdam

Cape Bodrum, istihdamda yerel halka öncelik vermekte ve istihdam edilecek kişileri öncelikle bölgeden seçmektedir. Bu yaklaşım yalnızca alt kademe iş ve pozisyonlarla sınırlı olmayıp yönetim pozisyonlarını da kapsamaktadır. Yerel istihdam politikasının uygulanması ve performansının izlenmesi amacıyla, Personel İlerleme Raporu kapsamında yerel çalışan ve yönetici sayılarına ilişkin istatistikler İnsan Kaynakları departmanı tarafından hazırlanmaktadır.

Yerel istihdam performansı, çalışanların ikametgâh bilgileri esas alınarak çalışan ve yönetici sayıları ile oranları üzerinden izlenmekte ve işletme bünyesinde düzenli olarak raporlanmaktadır. Çalışanların ikametgâh bilgileri ile mevcut çalışan sayısına ilişkin veriler İnsan Kaynakları departmanı tarafından kayıt altında tutulmaktadır.

Yerel halka mesleki bilgi ve beceri kazandırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında İŞKUR projeleri, halk eğitim merkezi kursları, belediyeler tarafından düzenlenen meslek kursları ve mesleki sertifikasyon programları gibi eğitim ve iş birliği olanakları değerlendirilmektedir. Standart uygulamalar ve ilgili mevzuatın yanı sıra, işletmenin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamalar da ilgili kayıt ve belgeler aracılığıyla takip edilmektedir.

Bölgede İkamet Eden Çalışanların Cinsiyet Dağılımı (%)



Savunmasız Grupların Korunması

Savunmasız grupların korunmasına ve istismarın önlenmesine yönelik belgelenmiş politika tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır. Yerel ve bölgesel paydaşlarla iş birlikleri yürütülmekte, çalışanların yasal çalışma yaşı kontrolleri yapılmakta ve ILO tanımı kapsamında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Çocuk istismarını önlemeye yönelik tedbirler desteklenmektedir.



Uygulama ve İzleme Kapsamı

- İşletme tarafından oluşturulan ve yayımlanan istihdam ve çalışma politikası
- Yerel STK'ler, dernekler ve diğer kurum ve kuruluşlarla istismar ve tacizi önlemeye yönelik yürütülen iş birliği protokolleri ve çalışmalar
- Korunması gereken gruplarla yapılan görüşmelere ilişkin kayıt ve kanıtlar
- Yasal hakların kullanımına ilişkin puantaj ve izin kayıtları
- Konuya ilişkin olarak personele, misafirlere ve yerel halka verilen eğitimler ve belgeler
- Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra, işletmenin ihtiyaç ve nitelikleri doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamalara ilişkin kanıtlar

Fırsat Eşitliği

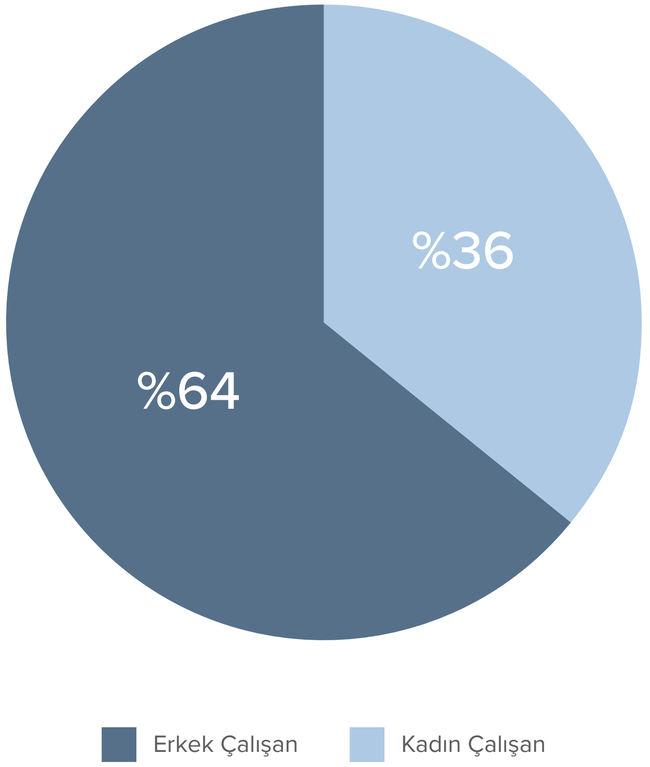
Tesiste ayrımcılık yapılmaksızın, yönetim pozisyonları da dâhil olmak üzere istihdam olanakları sunulmaktadır. İstihdama ilişkin çalışmalar Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda yürütülmektedir.

Çalışanlara yönelik performans değerlendirmeleri yapılmakta, terfiler bu değerlendirmelerin sonuçlarına göre gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte çalışanların görevlerine ilişkin performans sonuçları dikkate alınmaktadır.

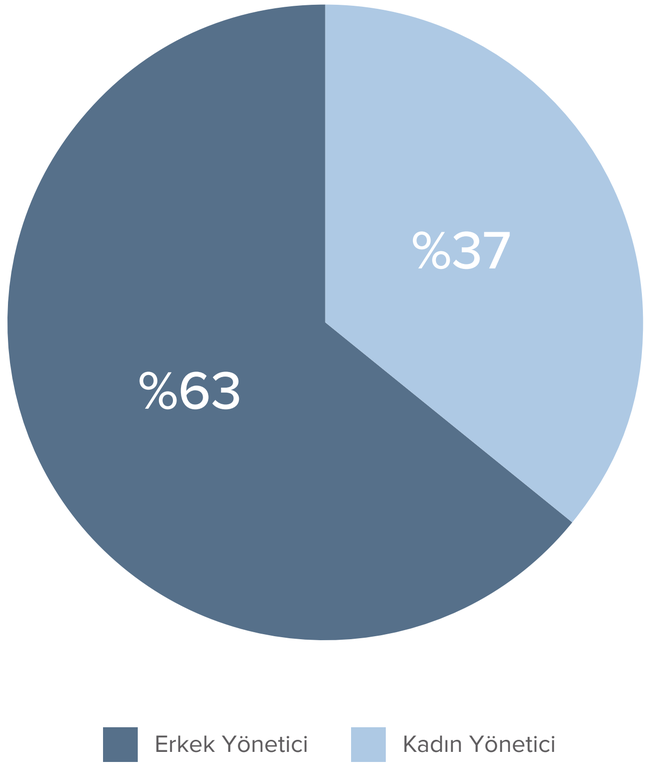
Çalışan memnuniyetini ölçmek amacıyla yılda bir kez anket düzenlenmektedir. Anket sonuçları Operasyon Toplantısı'nda değerlendirilmekte ve iyileştirme gerektiren alanlar belirlenmektedir.

Değerlendirme sonuçlarına göre ihtiyaç duyulan alanlarda iyileştirme planları hazırlanmakta ve ilgili çalışmalar bu planlar doğrultusunda yürütülmektedir.

Personelin Cinsiyet Dağılımı (%)



Yönetici Cinsiyet Dağılımı (%)



İnsana Yakışır Çalışma

Cape Bodrum, çalışanlarına en az asgari ücret ödemekte ve yasalarda belirtilen hakları sunmaktadır. Çalışanların gelişimi ve ilerlemesi planlı eğitimlerle desteklenmektedir. Çalışan anketleri aracılığıyla çalışanların görüşleri değerlendirilmektedir.

Personel Memnuniyet Anketi kullanılarak öneriler alınmaktadır. İnsan Kaynakları birimi tarafından değerlendirilen formlar üst yönetime sunulmaktadır. Yıl sonlarında çalışanlardan gelen öneri sayısı, uygulanan öneri sayısı ve benzeri istatistikler İnsan Kaynakları birimi tarafından hazırlanarak Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantısı'nda veri olarak sunulmaktadır.

Cinsiyet ayrımcılığı, psikolojik taciz (mobbing), taciz ve benzeri konuların bildirilmesi, değerlendirilmesi ve sonuçlandırılmasına ilişkin disiplin işleyişi belirlenmiş ve şikâyet kanalı oluşturulmuştur.



Sosyal Yardımlar ve Haklar

Personel Servisi

Otel işletmelerinin yapısı gereği çalışanlar farklı vardiyalarda görev yapmaktadır. Bu durum, farklı saatlerde servisle ulaşımı gerekli kılmaktadır. Bu nedenle otel ile lojman, Bodrum ve Milas arasında günün farklı saatlerinde personel servisleri bulunmaktadır.

Lojman Kullanımı

Cape Bodrum'un personel lojmanı, Cape Bodrum'da çalışan ve Bodrum bölgesinde ikamet etmeyen tüm çalışanların kullanımına açıktır. Çalışanlar lojmanda konaklama, kantin ve çamaşırhane hizmetlerinden yararlanabilmektedir.

Personel Yemekhanesi

Çalışanlara personel yemekhanesinde sunulan yemekler ücretsizdir. Haftalık olarak hazırlanan günlük menüler kapsamında dört çeşit yemek ile meyve, tatlı ve salata büfesinden oluşan zengin seçenekler sunulmaktadır.

Çamaşırhane Kullanımı

Tüm çalışanların iş üniformaları ve işle ilgili kullandıkları her türlü giysi ücretsiz olarak temizlenmektedir.

Revir ve İşyeri Hekimi Hizmeti

Cape Bodrum'da bir hemşirenin görev yaptığı revir bulunmaktadır. Çalışanlar sağlık hizmetinden 7/24 yararlanabilmektedir. İşyeri hekimi haftada bir gün Cape Bodrum'a gelerek çalışanların muayene ve ilaç gereksinimlerini karşılamaktadır.

Otel Hizmetlerinden Yararlanma Hakkı

Çalışanların otel hizmetlerinden yararlanma koşulları belirlenmiştir. Çalışan yakınlarına uygulanacak ücretler, yönetim tarafından dönemsel olarak belirlenmektedir.

Otelde Konaklama

Çalışanlar, yakınları için otel rezervasyonu yaptırmak istediklerinde Satış ve Pazarlama Bölümü tarafından müsaitlik durumuna göre sunulan çeşitli indirimlerden yararlanmaktadır.

Personel Gecesi ve Kutlamalar

Çalışanlar arasındaki iletişimi güçlendirmek amacıyla sezon içinde ve sonunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından Personel Gecesi düzenlenmektedir. Departmanların özel günleri ve çalışanların doğum günleri kutlanmaktadır.

8











CAPE BODRUM · CAPE BODRUM ·

Kültürel Miras

Kültürel Mirasın Korunması ve Tanıtımı

Cape Bodrum, kültür, gelenekler ve miras üzerindeki etkisini en aza indirmek amacıyla misafirlerini kültürel alanlara ve yerel halkın yaşadığı bölgelere yapacakları ziyaretler öncesinde ve ziyaret sırasında bilgilendirmekte ve yönlendirmektedir. Bu kapsamda davranış kuralları ve şehir haritaları paylaşılmaktadır.

Bölgede bulunan kültürel varlıklar, millî parklar, doğal yaşam alanları, müzeler ve tarihî eserler ile bölgesel kültürü yansıtan ressamlar, şairler, sanatçılar, sporcular, tiyatrocular ve benzeri kişiler hakkında araştırma yapılmaktadır. Güncel ve doğru bilgiler misafirlere aktarılarak bölgenin tanıtımı sağlanmaktadır.



Bölgedeki Kültürel Miraslar

Bodrum Kalesi

Bodrum'un simge yapılarından ve en bilinen tarihî mekânlarından biridir. İnşasına 1402 yılında başlanmış ve yapı 1522 yılında tamamlanmıştır. Kalenin Rodos Şövalyeleri tarafından inşa edildiği bilinmektedir. Daha sonra Rumların isyanı sırasında Türkler kale içini evlere dönüştürmüş, ardından yapı hapishane olarak kullanılmıştır. Birinci Dünya Savaşı sırasında hasar görmesine rağmen varlığını sürdürmüştür. Günümüzde ziyarete açılmış ve müze hâline getirilmiştir. Kale, Bodrum Sualtı Arkeoloji Müzesine ev sahipliği yapmaktadır. Bodrum Kalesi, 2016 yılından bu yana UNESCO Dünya Mirası Geçici Listesi'nde yer almaktadır. Kaleye giriş ücretlidir.

Bodrum Sualtı Arkeoloji Müzesi

Dünyadaki bilimsel nitelikli sualtı kazıları ilk kez 1960'lı yıllarda Türkiye kıyılarında başlamış, elde edilen buluntular 1964 yılında kalenin müze olarak düzenlenmesiyle Bodrum Müzesinde koruma altına alınmıştır. MÖ 14. yüzyıldan MS 16. yüzyıla uzanan zengin sualtı koleksiyonu nedeniyle müzenin adı 1981 yılında Bodrum Sualtı Arkeoloji Müzesi olarak yeniden belirlenmiştir. Müze, Türkiye'deki tek ve dünyanın en önemli sualtı arkeoloji müzelerinden biridir. Bodrum Sualtı Arkeoloji Müzesi, 1995 Yılı Avrupa Özel Övgü Ödülü'ne sahiptir.



Mausoleion Açık Hava Müzesi

Bodrum merkezinde yer alan müze, tarihin önemli izlerini taşımaktadır. Mausoleion Açık Hava Müzesi, MÖ 355 yılında yapımına başlanan ve dünyanın yedi harikasından biri kabul edilen bir yapıdır. Bölgede yer alan 36 sütun ve 21 basamaklı piramit, en çok ilgi çeken bölümler arasındadır. Piramidin üzerindeki anıt mezar 13. yüzyıla kadar ayakta kalmıştır. Deprem sonucunda yıkılan yapının taşları kalenin inşasında kullanılmıştır. Açık hava müzesine giriş ücretlidir.

Bodrum Zeki Müren Sanat Müzesi

Müze, ziyaretçilere sanatçının yaşamından kesitleri izleme ve anılarına tanıklık etme olanağı sunmaktadır. Burası, Türkiye'nin en önemli sanatçılarından Zeki Müren'in 1980 yılından vefat ettiği 1996 yılına kadar yaşadığı Bodrum'daki iki katlı evidir. Sanatçının yaşamı ve eserleriyle ilgili bilgi ve belgeler, fotoğraflar, sahne kıyafetleri ve özel eşyalar, 2000 yılında müzeye dönüştürülen bu evde sergilenmektedir.

Halikarnas Balıkçısı Müzesi

Cevat Şakir Kabaağaçlı, bilinen adıyla Halikarnas Balıkçısı, Bodrum'a duyduğu sevgiyle tanınan roman ve hikâye yazarıdır. 13 Ekim 1973'te vefat eden Kabaağaçlı, vasiyeti üzerine Bodrum'a defnedilmiştir. Kabri, Bodrum-Gümbet'teki Türbe Tepesi'nde, küçük bir müzeyle birlikte Halikarnas Balıkçısı Müzesi adıyla yer almaktadır.

Bodrum Deniz Müzesi

Muğla'nın Bodrum ilçesindeki müze, denizcilik tarihine ışık tutmakta. Bodrum kültüründe önemli yer tutan süngercilik, balıkçılık ve taşımacılıkta kullanılan Bodrum tipi tekneleri sergilemektedir. Müzede Halikarnas Balıkçısı olarak bilinen Cevat Şakir Kabaağaçlı'ya ayrılmış bir bölüm bulunmaktadır. Ayrıca Hasan Güleşçi'nin 40 yılı aşkın sürede dünyanın farklı bölgelerinden topladığı deniz kabukları ve pul koleksiyonunun bir bölümü sergilenmektedir.

Bodrum Antik Tiyatrosu

MÖ 4. yüzyıldan bu yana varlığını sürdüren Bodrum Antik Tiyatrosu, günümüzde çok sayıda konser ve tiyatro gösterisine ev sahipliği yapmaktadır. Yapıda Klasik Antik Çağ mimarisinin izlerini görmek mümkündür. Ziyaretçiler, etkinliğe katılmasalar da yapının ayrıntılarını incelemek amacıyla tiyatroyu gündüz saatlerinde ziyaret etmektedir. 13.000 kişi kapasiteli tiyatro, etkinlik olmayan günlerde ücretsiz olarak ziyarete açıktır.

Yel Değirmenleri

Yel Değirmenleri, Bodrum'un bilinen ziyaret noktalarından biridir. Geçmişleri hakkında sınırlı bilgi bulunan değirmenler, özellikle fotoğraf sanatçılarının ilgi gösterdiği yerler arasındadır. 18. yüzyılda inşa edildikleri düşünülmektedir. Yüksek konumları, bölgenin geniş bir manzaraya sahip olmasını sağlamaktadır. Değirmenlerden Bodrum ve Gümbet'in etkileyici manzarası izlenebilmektedir. Bölge, bahar ve yaz aylarında yoğun ziyaretçi almaktadır. Bu nedenle ziyaret sırasında kalabalıkla karşılaşılabilir.

Myndos Kapısı

MÖ 4. yüzyılda inşa edilen Myndos Kapısı, geçmişte Halikarnas'ın giriş kapılarından biri olarak kullanılmıştır. Yapı, Büyük İskender'in şehre girişinin bu kapı sayesinde engellenmesi nedeniyle tarihî önem taşımaktadır. 1999 yılında restore edilerek restore edilerek ziyarete açılmıştır. Bodrum'un önemli tarihî yapılarından biri olan Myndos Kapısı ücretsiz olarak ziyaret edilebilmektedir.

Çıfıt / Venedik Kalesi

Korsanlar tarafından gözetleme kulesi olarak kullanılan Çıfıt Kalesi, günümüze kadar farklı adlarla anılmıştır. Venedikli korsanların eline geçtiği dönemde Venedik Kalesi adını alan yapı, bazı tarihçiler tarafından günümüzde de bu adla anılmaktadır. Aspat Dağı üzerinde konumlanan kale, doğal ve tarihî güzellikleri bir arada sunmaktadır. Dağın eteklerinde denize girmek mümkündür. Kaleye giriş ücretsizdir. Deniz ve tarihin buluştuğu bu yapı, bölgenin görülmesi gereken yerleri arasındadır.

Osmanlı Tersanesi

Osmanlı tarihinin önemli yapılarından biri olan Osmanlı Tersanesi, geçmişte gemi üretiminde kullanılmış, günümüzde sanat galerisine dönüştürülmüş ve bazı alanlarına modern dokunuşlar eklenmiştir. Yapının inşasına 1775 yılında başlandığı düşünülmektedir. Burada üretilen ilk gemiye ilişkin kayıtlar 1784 yılına aittir. Tersane, 1882 yılında surların eklenmesiyle bugünkü biçimini almıştır. Bodrum merkeze yakın olan yapıya giriş ücretsizdir. Tersanede çeşitli türbeler ve eski mezar taşları da görülebilmektedir.



CAPE

BODRUM

LUXURY HOTEL & BEACH

capebodrum.com